



ANZANO S.r.l.

Costruzione e Impianti

Politica Aziendale Integrata

(9001- 14001 – 45001 – SA 8000 – 30415 - PdR 125)

Anzano srl Costruzione e Impianti è un'impresa specializzata nel comparto ferroviario in lavori pubblici e privati. Opera su tutto il territorio nazionale, in particolare Piemonte, Valle D'Aosta, Lombardia, Liguria, Campania e Sardegna.

Il suo obiettivo è la fornitura di servizi di qualità con la piena soddisfazione dei propri stakeholders nel settore della progettazione e manutenzione ordinaria e straordinaria di infrastrutture e impianti di segnalamento ferroviario, alimentazione elettrica e sicurezza anche nelle gallerie ferroviarie. Il fine è quello di perfezionare la propria capacità di risposta nei confronti delle richieste provenienti dal mercato sia in termini di competenza tecnica e professionale che in termini di affidabilità.

Tale obiettivo è perseguito con la volontà di promuovere uno sviluppo sostenibile che garantisca la tutela dei diritti umani e del lavoro, la salvaguardia dell'ambiente e la lotta alla corruzione in conformità ai principi del Global Compact e dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

Il suo Sistema di Gestione Integrato è stato ampliato e allineato alle seguenti norme:

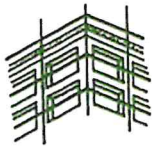
- UNI ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SA8000, modello organizzativo D.lgs 231/01, ISO 30415 e UNI PdR 125
- di tutte le disposizioni legislative applicabili

Con riferimento alla Qualità, la Direzione si impegna a:

- garantire la qualità dei servizi offerti assicurando che tutti i requisiti siano raggiunti;
- migliorare continuamente l'efficienza del processo produttivo;
- definire con cadenza annuale obiettivi specifici e misurabili per ciascun processo aziendale critico ai fini della qualità del servizio e a darne divulgazione a tutti i soggetti coinvolti attraverso specifici interventi formativi;
- garantire il monitoraggio degli obiettivi definiti attraverso riesami periodici adeguatamente formalizzati e documentati;
- identificare i ruoli e le responsabilità del personale in modo dettagliato e documentato e garantire un sistema di valori, regole e procedure per agevolare il processo decisionale all'interno dell'organizzazione
- monitorare la misura di soddisfazione delle esigenze, delle richieste, delle aspettative dei clienti e delle altre parti interessate;
- utilizzare le nuove tecnologie per rinnovare, snellire e digitalizzare i processi aziendali;

Con riferimento all'Ambiente, la Direzione si impegna a:

- operare a protezione dell'ambiente, impiegando il più possibile prodotti riciclabili e a basso impatto ambientale, con particolare attenzione alla raccolta differenziata, alla corretta gestione dei rifiuti in cantiere (effettuando, qualora possibile, il recupero/riutilizzo dei rifiuti), alla riduzione del rischio di eventi accidentali (ad esempio sversamenti di sostanze pericolose), alla razionalizzazione dei trasporti su strada, al fine di limitare i consumi di energia di risorse non rinnovabili (carburanti) e naturali. **L'impegno è ridurre il consumo energetico delle risorse non rinnovabili (carburanti) del 20% entro il 2030 rispetto al valore di riferimento del 2023.**
- Realizzare lo svecchiamento del parco macchine e delle attrezzature con la progressiva sostituzione dei mezzi più inquinanti. **L'impegno è l'utilizzo di mezzi non al di sotto dell'euro 6 entro il 2027.**
- Influire sugli aspetti ambientali indiretti, approfondendo gli impatti derivanti da materiali e forniture
- Incrementare il numero dei fornitori attenti alla salvaguardia ambientale nell'ottica della creazione di una filiera sostenibile, attraverso azioni di monitoraggio periodico per la loro qualificazione



ANZANO S.r.l.

Costruzione e Impianti

- Garantire il rispetto della legislazione, di prescrizioni e accordi applicabili in materia di ambiente e prevenzione dell'inquinamento;

Con riferimento alla Salute e Sicurezza dei lavoratori, la Direzione si impegna a:

- Rispettare l'obiettivo primario secondo cui la responsabilità nella gestione della sicurezza e salute dei lavoratori interessa l'intera organizzazione aziendale, dal datore di lavoro sino al singolo lavoratore, ciascuno in conformità alle proprie attitudini e competenze;
- Perseguire un costante incremento delle performance di sicurezza, definendo procedure e implementando azioni per la riduzione dei rischi stessi, nell'ottica di prevenzione di malattie professionali e di infortuni sul lavoro, **con l'obiettivo "zero incidenti"**;
- Prevenire e correggere qualsiasi situazione pericolosa, compresi i "quasi incidenti", promuovendo la loro segnalazione e implementando sistematicamente l'analisi delle cause e dei possibili rimedi;
- Valutare i rischi connessi ai cambiamenti nelle attività produttive derivanti da nuove attrezzature o da modifiche all'ambiente lavorativo, prima delle modifiche stesse.
- Garantire la tutela della salute e dell'integrità psicofisica del personale. La protezione e la promozione della salute, della sicurezza e del benessere della persona sono un valore ed un principio prioritario in ogni attività aziendale. Pertanto, il modo di operare è rivolto alla tutela di dipendenti, di clienti, di fornitori e, in generale, di chiunque entri nel suo raggio d'influenza;
- Assicurare che i propri lavoratori siano coinvolti, consultati, sensibilizzati, formati e addestrati per svolgere i propri compiti in sicurezza e ad assumersi le proprie responsabilità in materia;
- Garantire il rispetto della legislazione, degli accordi applicabili in materia di salute e sicurezza dei lavoratori e di ogni altra prescrizione riferita alla salute e sicurezza dei lavoratori;

In ottica di sostenibilità, ispirata agli obiettivi di Sviluppo Sostenibile e ai principi del Global Compact, l'impresa si impegna a:

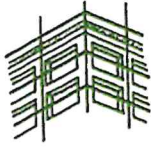
- Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutti;
- Costruire infrastrutture resistenti, promuovere l'industrializzazione inclusiva e sostenibile e l'innovazione;
- garantire modelli di consumo e produzione sostenibili;
- adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze attraverso il monitoraggio delle emissioni;

In materia di sicurezza delle informazioni, la Direzione si impegna a rispettare i seguenti principi:

- riservatezza delle informazioni: garantire che le informazioni siano accessibili solo a chi è autorizzato
- integrità delle informazioni: proteggere l'accuratezza e la completezza dell'informazione e i metodi per la loro elaborazione;
- disponibilità delle informazioni: assicurare che gli utenti autorizzati abbiano accesso all'informazione e agli asset associati quando richiesto

Con riferimento alla Responsabilità Sociale, la Direzione si impegna a:

- Assicurare una gestione aziendale conforme alle normative nazionali e internazionali, alle convenzioni ILO e alle disposizioni interne;
- Migliorare la qualità del lavoro coerentemente col concetto di sviluppo sostenibile;
- Porre attenzione alle risorse umane presenti in Azienda attraverso partecipazione, consultazione e formazione e informazione continua, per garantire la soddisfazione delle esigenze di dipendenti e collaboratori; condividere



ANZANO S.r.l.

Costruzione e Impianti

conoscenze, abilità e competenze in materia di D&I e pari opportunità e fornire supporto e guida su politiche, processi e pratiche che promuovano una cultura organizzativa diversificata ed inclusiva.

- Consolidare i parametri aziendali assicurando il mantenimento di un fatturato adeguato a coprire i costi aziendali nonché un livello di marginalità soddisfacente per la compagnia societaria
- In ambito di parità di genere ed inclusione e dei principi cardine della *Responsabilità Sociale SA8000*, rispettare gli strumenti internazionali da esse richiamati nonché promuovere una crescita economica inclusiva, sostenuta e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per tutti:
 - Non utilizzare o sostenere l'utilizzo di lavoro infantile né di "lavoro forzato e obbligato";
 - Garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre;
 - Rispettare il diritto dei lavoratori di formare, partecipare o organizzare sindacati secondo la propria volontà e di contrattare collettivamente con l'azienda;
 - Non attuare o dar sostegno ad alcun tipo di discriminazione e a qualsiasi tipo di violenza o molestia;
 - Non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari, quali punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abusi verbali;
 - Rispettare le leggi e gli accordi nazionali e locali applicabili all'orario di lavoro e retribuire i dipendenti in modo giusto e coerente con il contratto collettivo nazionale del lavoro;
 - Favorire un comportamento e un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale, consentendo a tutti gli stakeholder di partecipare e contribuire alla vita aziendale ad ai relativi obiettivi;
 - Segnalare (attraverso l'area whistleblowing del sito web, www.anzanosrl.com, ai link del modulo segnalazioni inviate tramite email o cassetta reclami cartacea presso la sede aziendale), qualsiasi forma di atto illecito, non allineato al codice etico, ai principi della *Responsabilità Sociale SA8000, D&I* o parità di genere al fine di rimuoverli tempestivamente;
 - Riconoscere e premiare comportamenti di D&I inclusivi, definire obiettivi in ambito di D&I, verificandone periodicamente il raggiungimento tramite opportuni indicatori;
 - Promuovere e sostenere l'equità di genere, le pari opportunità e l'empowerment femminile favorendo l'occupazione femminile, garantendo pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità reddituale, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, favorendo politiche per la gestione della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro, valorizzando le diversità; promuovere la Parità di Genere anche fuori dai confini aziendali nell'ambito dei rapporti con gli stakeholders;
 - Introdurre e monitorare gli indicatori di prestazione previsti dal PdR125;

Per assicurare la presa di coscienza della politica aziendale a tutti i livelli e da tutti i collaboratori, la Direzione Aziendale ha messo in atto le seguenti iniziative:

- esposizione a tutto il personale di una copia della dichiarazione della Politica Aziendale, pubblicazione ed esposizione nei locali aziendali;
- Pubblicazione della Politica Aziendale sul sito Aziendale
- Nomina di un gruppo di lavoro SPT e D&I
- attuazione di corsi di formazione a cura di consulenti esterni e di formazione interne a cura dei Rappresentanti dei sistemi di gestione qualità, etica, responsabilità sociale, la sicurezza sui posti di lavoro e Ambiente, Gestione delle risorse umane della diversità inclusione e parità di genere.
- Pubblicazione sul sito Aziendale delle informazioni circa i KPI generici ed il piano strategico di Parità di Genere con i KPI specifici al fine di spiegare come l'organizzazione progredisce verso gli obiettivi prefissati in tema di Diversità - inclusione e Parità di Genere

Le segnalazioni al Team per il sistema di gestione aziendale possono essere effettuate direttamente, per posta, attraverso la cassetta posizionata all'ingresso dell'azienda e destinata ai reclami e segnalazioni, tramite mail o piattaforma Whistleblowing.

La denuncia della violazione può essere inoltrata tramite lettera, modulistica o via e-mail, firmata o anonima nei modi seguenti:

- ✓ mediante applicazione Whistleblowing, raggiungibile col link trasmesso via email ad ogni dipendente



ANZANO S.r.l.

Costruzione e Impianti

- ✓ per posta ordinaria a Anzano srl Costruzione e Impianti presso la sede: Via Nibbia, 10 - 28060 San Pietro Mosezzo (NO) all' attenzione dell' Team per il sistema di gestione aziendale;
- ✓ via e-mail ambiente.sicurezza@anzanosrl.com all' attenzione dell' Team per il sistema di gestione aziendale
- ✓ via pec a anzanosrl@cgn.legalmail.it all' attenzione dell' Team per il sistema di gestione aziendale.

Eventuali reclami in riferimento a violazioni relativamente ai temi espressi nella politica dovranno essere indirizzati anche alle seguenti organizzazioni

EUROCERT North Italy presso ACM CERT S.R.L:	P.le Cadorna, 10 - 20123 Milano Tel +39 02 96368458 email info@acmcert.net
EUROPEAN INSPECTION AND CERTIFICATION COMPANY S.A.	89, Chlois & Likovriseos Str. • 144 52 Metamorfofi • Athens • Greece Tel. +30.210.6252495 • +30.210.6253927 • Fax +30.210.6203018 e-mail info@eurocert.gr Internet site www.eurocert.gr
SAI - Social Accountability International	9 East 37th Street; 10th Floor New York, NY 10016 Tel: +1 (212) 684-1414 e-mail: info@sa-intl.org
SAAS - Social Accountability Accreditation Service	9 East 37th Street; 10th Floor New York, NY 10016 Tel: +1 (212) 684-1414 e-mail: saas@saasaccreditation.org
Organismo di Vigilanza	Email odv.anzanosrl@anzanosrl.com

San PietroMosezzo(NO), 15/10/2024

La Direzione

ANZANO Srl
Costruzione e Impianti